

Baixada Santista, 08 de maio de 2014

nº 298

É o momento de esquentar a Campanha Salarial em toda categoria. E isso se faz com mobilização

Para acabar com a enrolação dos patrões, tanto na Usiminas como nas empresas metalúrgicas, chegou o momento de esquentar a Campanha Salarial. E isso se faz com mobilização.

Até a semana passada os representantes da Usiminas não tinham apresentado nenhuma proposta, só enrolação que vai acabar quando a mobilização se espalhar dentro da usina.

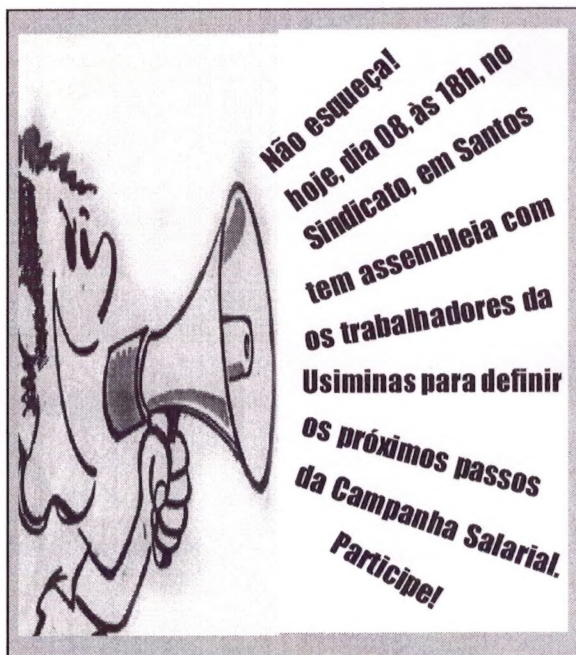
Além das reivindicações de aumento salarial, implementação do Vale Alimentação, estamos cobrando outros pontos como: a regularização dos PPP's, o pagamento dos adicionais que a usina deve aos trabalhadores, o fim das mudanças de nomenclatura de função e a exigência de melhores condições de trabalho e segurança, um dos principais problemas enfrentados pelos trabalhadores em todas as áreas.

Hoje acontece mais uma reunião para discutir a pauta de reivindicações e às 18h, no Sindicato em Santos (Av. Ana Costa, 55), tem assembleia dos trabalhadores na Usiminas. Além de informar sobre a reunião, nessa assembleia vamos decidir os próximos passos da Campanha Salarial. Portanto, sua presença é muito importante.

Nas metalúrgicas a hora também é agora

Nas empresas metalúrgicas, os trabalhadores no setor de reparos automotivos e navais, eletroeletrônicos, seralherias, entre outros, rejeitaram por unanimidade a proposta apresentada pelos patrões de reajuste salarial de 7,5%, 9,35% no piso salarial e de 7,5% na PLR. Além disso, os patrões tiveram a cara de pau de apresentar um aumento no Vale Refeição de apenas R\$ 2,00.

Hoje, 08, acontece mais uma reunião sobre a Campanha Salarial e se não houver nova proposta que garanta as reivindicações dos trabalhadores, na próxima assembleia vamos definir os próximos passos da mobilização, pois o aumento salarial, a ampliação dos direitos, não são presentes dos patrões, são fruto da nossa luta. Então para avançar vamos juntos ampliar a mobilização no conjunto da categoria.



Quer ficar por dentro da luta? Digite: metalurgicosbs.org.br

Em defesa da saúde e da vida dos trabalhadores, luta unificada por um novo turno

A jornada em turnos foi implementada para atender os interesses das empresas que tem um processo de produção ininterrupto, como é o caso das siderúrgicas. Essa forma de jornada, além de impedir folgas nos finais de semana, agride de maneira brutal a saúde dos trabalhadores.

Fruto da luta iniciada na década de 60, algumas categorias garantiram a mudança da jornada. A partir de então, as lutas e greves se ampliaram e por isso, em 1988, garantimos na Constituição uma nova jornada para turnos ininterruptos, a chamada 5ª letra com jornada de 6 horas.

Mas a maioria das empresas têm desrespeitado esse direito, impondo jornadas acima da 6 horas e com folgas cada vez mais distantes uma da outra. Para enfrentar isso, nosso Sindicato, junto com o Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga/MG e vários outros Sindicatos que também enfrentam o problema da jornada de revezamento, está organizando a **Luta Nacional Por um Novo Turno** que respeite os direitos já garantidos na luta.

As denúncias aumentam, pois as condições de trabalho só pioram

Trabalhar na Ponte Rolante dentro da Usiminas é correr risco diário - Os operadores de pontes rolantes, principalmente nas siderúrgicas, têm função fundamental no processo de produção e na Usiminas, exercer essa função como em outras áreas, se tornou risco de vida. As Pontes Rolantes estão sem manutenção, falta tudo: desde condições de visibilidade à permanência. Falta freio, não há manutenção nos guinchos, nem nos trollers e na tenaz. Além disso, os operadores sofrem também com as dobras e entradas antecipadas e com a pressão. E tem mais: a direção da usina chegou a outro absurdo de esconder no laudo do PPP's a atividade dos operadores que movimentam líquido na Aciaria, atividade essa que garante o direito à aposentadoria especial.

Acidentes cada vez maiores e humilhação contra quem é vítima das péssimas condições de trabalho - Na semana passada, mais um acidente que por pouco não atinge gravemente os trabalhadores. Na Aciaria, no metro do Conversor 07, o Pote caiu cheio de material quando seria erguido e posicionado no caminhão (Pot Carrier) que é um transportador de material líquido (aço ou escória incandescente).



Em todas as áreas da usina encontramos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho e da humilhação das chefias, pois são isolados e colocados como um "mau exemplo", como se fossem responsáveis pelos acidentes provocados pela usina. E tem mais: a Usiminas está obrigando os trabalhadores que sofreram acidente e foram afastados para tratamento a vir trabalhar.

Além disso, a entrega de atestado na usina, virou uma via crucis: o trabalhador ao se afastar tem que imediatamente ligar para o CSO, e agendar a entrega do atestado. Quando liga, é atendido por uma gravação que pede os dados e não gera protocolo. Ai o trabalhador vai falar com a gerência para registrar o atestado e o que acontece? A chefia tem a cara de pau de pressionar o trabalhador para não entregar o atestado, pois isso "vai gerar absenteísmo para sua gerência".



Cartas do Zé Protesto

"Zé, no feriado da semana passada, mais um exemplo do caos que está a usina. Nesse período, só o restaurante da Gerência de Manutenção funcionou, causando filas gigantescas e o resultado disso: muitos trabalhadores ficaram sem almoçar. Como não houve compensação do dia ponte, tinha gente demais e comida e restaurante de menos. A direção da Usiminas assistiu de camarote e não fez nada"

"Zé, a Usiminas fala uma coisa e faz outra: o discurso dos representantes da empresa é de que tratam com respeito os funcionários, mas na prática, as gerências estão mais do que liberadas e orientadas a pressionar e perseguir os trabalhadores."

"Zé, a direção da Usiminas sabe qual a fonte energética que alimenta os Altos Fornos? Se sabe, por que está deixando a central termoeletrica se desmontar por falta de manutenção? Por que não fazem nada? Estão esperando mais mortes dentro da área?"

"Zé, olha a Usiminas fazendo escola; na Ormec tem ajudantes e auxiliares executando a função de operadores, mas sem classificação, ou seja, nada de mudar a função e o salário. É a cartilha da Usiminas seguida a risca por todas as terceirizadas."

Mande a sua bronca para o Zé Protesto.
Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail:
metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br

Curso de Cipeiro está com inscrições abertas

O Sindicato promove no dia 07 de junho, o Curso para formação dos Integrantes da CIPA. O objetivo é orientar os participantes da comissão a identificar riscos de acidentes nos ambientes de trabalho e medidas para reduzir ou eliminar tais riscos, visando a saúde e segurança do trabalhador. O Curso é dirigido para cipeiros titulares e suplentes e demais interessados.

As inscrições continuam abertas e vão até o dia 30/05. Os interessados devem procurar a recepção do Sindicato, em Santos (Av. Ana Costa, 55), no horário de expediente (8h às 18h). Mais informações é só ligar: 3226-3574.



Telefones dos diretores do Sindicato na Usiminas
Gato: 3830 - Mauricio: 4803 - Maicon: 3977 - Paulo Luiz: 2326
- Ramiro: 2185 - Alberto: 3211 - Silvio: 3830
Elton: 3957 - Gladstone: 99138-9015 - Ismael: 2640

Telefones dos diretores do Sindicato (Plantão: 3226-3577)
Sassá: 99716-8511 - Erivaldo: 99141-7566 - Cascata: 99141-7684 -
Marcos (Usimon): 99138-9161 - Nelson (JLA Saldel): 99174-5310 -
Rodrigo (MCP): 99732-3224 - Wagner: 99143-0946 - Soares: 99168-1420

o **metalúrgico especial** - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMEC.

Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) - Fotos: Marcos Senhorães - Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.

Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br